



الشركة العربية للأنابيب

تقرير مجلس الإدارة

إلى الجمعية العامة العادية "الخامسة والعشرون"

لمساهمي الشركة العربية للأنابيب

عن نتائج أعمالها للسنة المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ م



حضرات المساهمين الكرام:

يسر مجلس الإدارة أن يتقدم إليكم بتقريره السنوي عن نشاط الشركة مشفوعاً بالقوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني عن عام ٢٠١٦م، ويأتي هذا التقرير متوافقاً مع نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية، كما يعكس أداء الشركة ويظهر دورها في تطوير قطاع الصناعة بما يساهم بفعالية في تعزيز الصناعة السعودية والاقتصاد الوطني.

أولاً: نشاط الشركة:

الشركة العربية للأنابيب - شركة مساهمة سعودية بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم ٩٢٢ وتاريخ ١٩/١١/١٤١١هـ الموافق ٠١/٠٦/١٩٩١م وبموجب الترخيص الصناعي رقم (٤٣٤/ص) بتاريخ ١٢/١١/١٤٠٥هـ، وكذلك الترخيص الصناعي رقم (١١٠٩/ص) وتاريخ ١٢/١١/١٤١٩هـ وكذلك الترخيص الصناعي رقم (٤٧٩/ص) وتاريخ ٢٦/٠٢/١٤٣٦هـ والتعديلات التي أُجريت عليهما ومسجلة بالسجل التجاري لمدينة الرياض تحت رقم ١٠١٠٠٨٥٧٣٤ وتاريخ ١٤/٠٢/١٤١٢هـ بالمملكة العربية السعودية ومركزها الرئيسي مدينة الرياض وكذلك سجل فرعي لمصنع الشركة بالجبل والمسجل بالسجل التجاري رقم ٤٨٠٧٠٥٥٠٠٢٠٤٨ وتاريخ ٢١/٠٤/١٤٢٦هـ وكذلك فرع مدينة الرياض والذي يعمل بموجب سجل تجاري رقم ١٠١٠١٨٨٧٣٢ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ٢٧/٠٦/١٤٢٤هـ.

يبلغ رأسمال الشركة المصرح به والمدفوع (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي فقط أربعمائة مليون ريال ومقسم إلى (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم متساوية القيمة، وتبلغ القيمة الاسمية لكل منها ١٠ ريال وجميعها أسهم عادية نقدية.

وفيما يلي وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة:-

- ١- إنتاج انابيب الصلب الملحومة طولياً والمطوية لخطوط الانابيب وللأغراض الانشائية والتجارية وتسويقها
- ٢- اقامة الصناعات المعدنية.
- ٣- ثني وتشكيل وتسنيين الأنابيب
- ٤- تغليف الأنابيب من الخارج والداخل
- ٥- القيام بالأعمال التجارية من بيع وشراء الأنابيب وملحقاتها ومستلزماتها
- ٦- تنفيذ أعمال تمديد خطوط الأنابيب
- ٧- شراء الأراضي لأقامة مباني عليها واستثمارها بالبيع أو الأيجار لصالح الشركة
- ٨- مقاولات الصيانة والنظافة والتشغيل والأعاشة



وتمتلك الشركة العديد من المصانع والخطوط الإضافية التي تُمكنها القيام بنشاطها تتمثل في:

- مصنع الرياض:-

إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طويلاً (ERW) مقاسات من ٦ بوصة إلى ٢٠ بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ ١٦٠ ألف طن سنوياً ويقع المصنع بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية ١٠٠%

- مصنع الجبيل:-

إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طويلاً (SAW) مقاسات من ١٦ إلى ٤٨ بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ ٣٠٠ ألف طن سنوياً ويقع المصنع بمدينة الجبيل الصناعية ونسبة الملكية ١٠٠%

- مصنع التغليف:-

لتغليف الأنابيب من الخارج مقاسات من ٦ الى ٤٥ بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية ٤٥٠ ألف متر مربع ويقع المصنع بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية ١٠٠%.

- خط التشريح:-

ويستخدم هذا الخط في تشريح اللفات الحديدية اللازمة للإنتاج بإمكانيات عالية من ناحية عرض اللفة حتى (١٦٠٠مم) والسماكات التي يمكن تشريحها حتى (١٢,٧مم)، ويقع هذا الخط بمصنع الشركة القائم بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية ١٠٠%.

- خط التسنين:-

يستخدم هذا الخط في تسنين الأنابيب التي يتم استخدامها في مجال حفر وتبطين الآبار (OCTG - CASINGS) وفق المواصفات العالمية والمطلوبة من قبل شركات البترول المحلية والعالمية، ويقع هذا الخط بمصنع الشركة القائم بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية ١٠٠%.



الشركة العربية للأنابيب

تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠١٦م

يبين الجدول التالي حجم الأعمال لأنشطة الشركة:-

المبالغ بالآلاف الريالات

أرباح (خسائر) التشغيل من العمليات الرئيسية	حجم الأعمال	اسم النشاط الرئيسي	
٢٧,٢٤٣	٣٦٣,٦٣٧	نشاط انتاج الأنابيب	١
(١,٥١٩)	١,٢٩٩	نشاط تغليف الأنابيب	٢
٢٥,٧٢٤	٣٦٤,٩٣٦	الاجمالي	

البند (١) (٧) (٨) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج



ثانياً: الانجازات المحققة والخطط الإستراتيجية والتوقعات المستقبلية :

استطاعت الشركة العربية للأنابيب تحقيق العديد من الانجازات خلال عام ٢٠١٦م والتي من شأنها العمل على زيادة الانتاجية وتخفيض التكاليف وذلك لمواجهة تقلبات الأسعار في السوق في ظل استمرار الاضطرابات الاقتصادية بالمنطقة نتيجة التغيرات السياسية، إلا ان الشركة استطاعت تحقيق العديد من الانجازات خلال الفترة منها:-

- ١- تنفيذ متطلبات عقد توريد أنابيب لشركة نפט عمان طبقا لجداول التوريد المتفق عليها
- ٢- نفذت الشركة عقود توريد مباشرة وغير مباشرة لشركة ارامكو السعودية خلال العام بقيمة اجمالية بلغت ٢٢١ مليون ريال
- ٣- وقعت الشركة خلال عام ٢٠١٦م على عقود توريد لصالح شركة ارامكو السعودية باجمالي ٦٩٠ مليون ريال على ان يتم التصنيع والتوريد خلال عام ٢٠١٧م.
- ٤- الحصول على جائزة برنامج (IKTVA) من ارامكو السعودية كأحدى افضل الشركات السعودية المتعاملة مع ارامكو والتي تمتلك افضل نسبة توظيف للسلع والخدمات
- ٥- توقيع اتفاقيات استيرتاجية مع موردي المواد الخام لمواجهة المنافسات في الأسواق بالمنطقة

وعن الخطط الإستراتيجية والتوقعات المستقبلية خلال الفترة القادمة، فتعمل الشركة على تنفيذ الآتي:

- ١- استكمال الاجراءات للحصول على اعتماد شركة ارامكو لخط تسنين الأنابيب والذي تم تركيبه بمصنع الشركة بالرياض.
- ٢- تطوير خط تغليف الأنابيب لتلبية كافة احتياجات عملاء الشركة.
- ٣- تطوير خط الأنابيب بالرياض لتلبية الاحتياجات المستقبلية للعملاء
- ٤- فتح اسواق تصدير جديدة لتوسيع حجم تسويق منتجات الشركة



المعايير الدولية:-

بناء على موافقة مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيون (SOCPA) على خطة التحول للمعايير الدولية للتقارير المالية قامت الشركة باستكمال مراحل التحول الثلاثة المحددة من قبل الشركة وسوف يتم نشر القوائم المالية للشركة ابتداء من عام ٢٠١٧م طبقاً للمعايير الدولية للمحاسبة وبناء على تعليمات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيون (SOCPA)

القوى العاملة والتوطين:

تحرص الشركة العربية للأنايب على إستقطاب الكوادر السعودية المؤهلة والجديدة في سوق العمل وإيماناً منها بدور القطاع الخاص في المساهمة ببناء المجتمع فقد تجاوزت نسبة التوطين الـ ٢٩% كما وقعت الشركة عدد من الاتفاقيات الإضافية للتدريب المنتهي بالتوظيف وذلك مع معهد الجبيل التقني وذلك لتدريب وتأهيل عدد من الكوادر السعودية لمدة سنتين قبل إنخراطهم في العمل التقني داخل الشركة.

التدريب:

تحرص الشركة على رفع كفاءة كوادرها للمساهمة بدورهم في تحقيق أهداف الشركة ، لذا تم التعاقد مع عدد من المدربين و الشركات المتخصصة وذلك لتنفيذ العديد من الدورات داخل وخارج الشركة في معظم المجالات المتعلقة بأعمال الشركة على إثرها تم عقد أكثر من ٣٦,٠٠٠ ساعة تدريبية.

بيئة العمل:

تحرص الشركة على التطوير المستمر لبيئة العمل لذا تقوم الشركة بإستمرار بقياس مدى الرضى الوظيفي للمنتسبين للشركة وتحديد النقاط التي يمكن من خلالها تنمية البيئة الوظيفية داخل الشركة وذلك لرفع معدلات الإستقرار الوظيفي ولجعلها أكثر جاذبية لطالبي العمل. وقد تحسن الإستقرار الوظيفي داخل الشركة بأكثر من ٣٣% عن العام السابق ويعود سبب هذا التحسن لعدة أسباب من أهمها الإستمرار على تحسين بيئة العمل داخل الشركة.

التدرج الوظيفي:

تحرص الشركة العربية للأنايب على استمرارية المواهب المؤهلة لذا عمدت على إنتهاج برنامج التدرج الوظيفي لبعض الوظائف المختاره بعنايه وذلك بهدف تجهيز الكوادر السعوديه لشغل المناصب القيادية الفنية والإدارية داخل الشركة .



رابعاً: المخاطر:

١- مخاطر متعلقة بعمليات الشركة:-

أ- الاعتماد على قطاع واحد رئيسي:

حيث تعتمد الشركة في مبيعاتها على قطاع البترول والغاز كعميل رئيسي والذي بدوره يتأثر بالاقتصاد العالمي ومتغيراته.

ب- مخاطر متعلقة بتوفر التمويل والسيولة:

حيث تعتمد الشركة على البنوك في تمويل عملياتها التشغيلية والتوسعية مما يعرضها لظروف تقلب الأسواق المالية وتكاليف التمويل

ج- مخاطر العملات الأجنبية:

تنتج مخاطر العملات من التغيرات والتذبذبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغير في أسعار العملات الأجنبية .

٢- مخاطر متعلقة بتراجع الإنفاق الرأسمالي:-

أ- الأوضاع الاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط:

نجاح أعمال الشركة يمكن أن يتأثر بالأوضاع الاقتصادية العامة في منطقة الشرق الأوسط لذا فإن أي ركود أو تباطؤ اقتصادي في المنطقة قد يؤثر في الطلب على منتجات الشركة.

ب- الرسوم الجمركية والسيادية:

تقوم الشركة بتصدير جزء من منتجاتها خارج المملكة وتمثل الإعفاءات الجمركية في كافة دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الدول العربية ميزة تنافسية جيدة لمنتجات الشركة لذا فإن أي تغيير مستقبلا في تلك الرسوم أو اي رسوم سيادية أخرى قد يؤثر في حصة الشركة بتلك الأسواق.

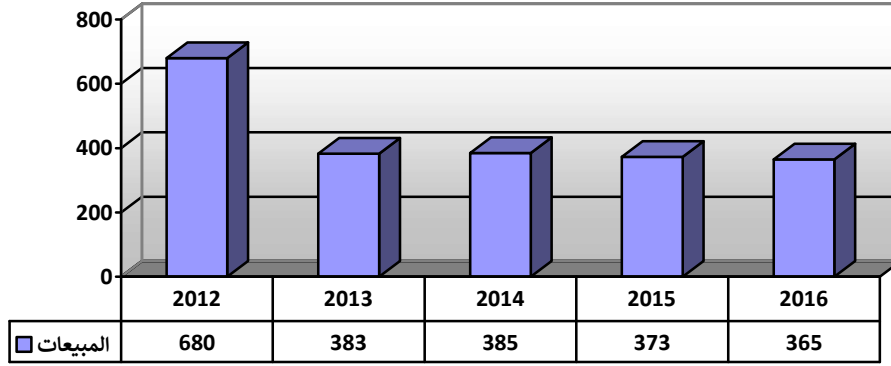
ويتم متابعة ومراقبة تلك المخاطر من قبل مجلس الإدارة واللجان التابعة وذلك من خلال السياسات الخاصة لإدارة هذه المخاطر.



خامساً: نتائج أعمال الشركة عن الخمس سنوات الأخيرة:

يبين الجدول التالي مبيعات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية:

(المبالغ بالمليون ريال)



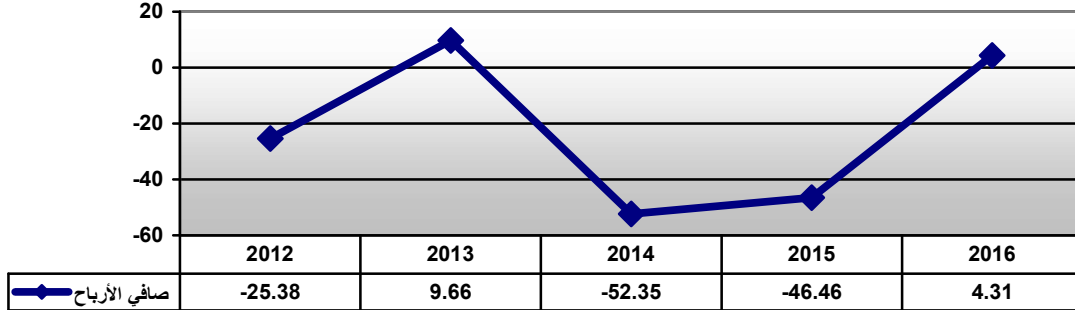
(المبالغ بآلاف الريالات)

قائمة الدخل

البيان	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦
المبيعات	٦٧٩,٩١٣	٣٨٣,٢٤٣	٣٨٥,٢٥٩	٣٧٢,٩٧٠	٣٦٤,٩٣٦
تكلفة المبيعات	(٦٣٠,٣٣٠)	(٣٣٠,٠١٦)	(٣٦٢,٢٨٨)	(٣٣٥,٧٧٦)	(٣٠٩,١٣٩)
إجمالي الأرباح	٤٩,٥٨٣	٥٣,٢٢٧	٢٢,٩٧١	٣٧,١٩٤	٥٥,٧٩٧
مصاريف إدارية وتسويقية	(٤٤,٢٦٠)	(٤٦,١٢٦)	(٤٧,١٤٢)	(٥٠,٠٢١)	(٣٣,٤٩٩)
مخصص بضاعة بطينة الحركة ومتقادمة	--	(٢١,٠٦٢)	(٢,٧٦٩)	(٨,٤٨٩)	٣,٤٢٦
إطفاء مصروفات مؤجلة	(٣,٤٥٢)	(٣,٤٥٢)	(٢٦٢)	--	--
مصاريف تمويل	(٢٥,١٤٤)	(٢٥,٠٩٢)	(١٨,٣٧٧)	(١٩,٩٥٦)	(٢٠,١٨٤)
إيرادات (مصروفات) أخرى	٤,٤٠٨	٨,١٥٩	١,٤٨٤	٨٧٧	٤,٧٣٤
ربح من استثمار متاح للبيع	--	٥٥,٠١٩	--	--	--
مخصص الزكاة	(٦,٥١٢)	(١١,٠٠٩)	(٨,٢٥١)	(٦,٠٦٣)	(٥,٩٦٢)
صافي الربح (الخسارة)	(٢٥,٣٧٧)	٩,٦٦٤	(٥٢,٣٤٦)	(٤٦,٤٥٨)	٤,٣١٢



(المبالغ بالمليون ريال)



يتضح من البيان المقارن أنه بالرغم من انخفاض المبيعات بنسبة ٢% عن العام الماضي إلا أنه ومع تشغيل مصنع الشركة بالجبيل بنسبة ٤١% من الطاقة الانتاجية للمصنع استطاعت الشركة تخفيض تكلفة الانتاج مما كان له من اثر ايجابي على زيادة اجمالي الدخل بنسبة ٥٠% ليرتفع من ٣٧ مليون خلال عام ٢٠١٥م الى ٥٦ مليون لعام ٢٠١٦م ومع ضغط النفقات التشغيلية خلال العام استطاعت الشركة تحقيق صافي ارباح بلغت ٤ مليون ريال مقابل خسائر (٤٦) مليون ريال عن العام الماضي ٢٠١٥م

وعلى الرغم من أن الشركة تحولت خلال العام من خسائر خلال العامين الماضيين الى تحقيق أرباح إلا ان تلك الأرباح كانت محدودة وترجع اسباب تحقيق تلك الأرباح المحدودة الى:

- ١- تشغيل مصنع الجبيل بطاقة محدودة طبقا لمتطلبات السوق والعقود التي تم توقيعها
- ٢- تكوين مخصصات تأخر عملاء في السداد بلغت ١ مليون ريال خلال العام سجلت تحت حساب مصاريف ادارية
- ٣- تكوين مخصص للزكاة بلغ ٦ مليون ريال خلال العام
- ٤- انخفاض مبيعات مصنع الرياض بنسبة ٣٧% عن العام الماضي وذلك لقرب انتهاء تنفيذ عقد عمان مما اثر على مستوى الربحية بمصنع الرياض
- ٥- تحملت الشركة مصاريف تمويل بلغت ٢٠ مليون ريال خلال العام ويأتي ارتفاع مصاريف التمويل نتيجة ارتفاع تكاليف الاقتراض من البنوك
- ٦- تحملت الشركة مصاريف توقف مصنع الجبيل خلال العام بلغت ٦ مليون ريال وذلك لقلّة المشاريع المطروحة بالاسواق وتم تسجيلها تحت حساب تكلفة المبيعات
- ٧- المنافسة القوية بالأسواق المحلية والأقليمية والتي اثرت بدورها على هامش الأرباح
- ٨- تأجيل طرح المشاريع لشركات البترول الكبيرة.



جدير بالذكر الإشارة إلى أن الشركة لا تستثمر في أية أوراق مالية أو مضاربة في أسهم الشركات أو أية ودائع بنكية.

قائمة المركز المالي: (المبالغ بالآلاف الريالات)

البيان	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	٢٠١٣م	٢٠١٢م
الموجودات المتداولة	٦٦٩,٥٥٦	٦١٨,٧٠٩	٧٢٣,٣٥٣	٧٩١,٧٨٥	٨٨٠,٠٩٠
الأصول الثابتة ومشروعات تحت التنفيذ	٤٠٠,٠٨٦	٤١١,٦٤٦	٤٢٩,٤٦٦	٤٤١,٦٣١	٤٦٧,١١٣
استثمارات	--	--	--	--	١١٢,٥٠٠
مصرفات مؤجلة	--	--	--	٢٦٢	٣,٧١٤
إجمالي الأصول	١,٠٦٩,٦٤٢	١,٠٣٠,٣٥٥	١,١٥٢,٨١٩	١,٢٣٣,٦٧٨	١,٤٦٣,٤١٧
المطلوبات المتداولة	٣٨٦,١٠١	٣٣٤,٢٧٠	٤٣٢,٢٦٥	٣٩١,٠٤٢	٦٤٥,٦٤٢
قروض متوسطة وطويلة الأجل	٥٥,٠٠٠	٧٢,٤٣٨	٥١,٥١٧	١٢١,٠٢٩	١٠٧,١٠٠
مخصص نهاية خدمة للموظفين	١٢,١٢٦	١١,٥٤٤	١٠,٤٧٦	١٠,٧٠٠	٩,٤٣٢
إجمالي المطلوبات	٤٥٣,٢٢٧	٤١٨,٢٥٢	٤٩٤,٢٥٨	٥٢٢,٧٧١	٧٦٢,١٧٤
رأس المال	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠
الاحتياطي النظامي	١٥٨,٨٩٧	١٥٨,٤٦٦	١٥٨,٤٦٦	١٥٨,٤٦٦	١٥٧,٥٠٠
الاحتياطي العام	٣١,٤٣٨	٣١,٤٣٨	٣١,٤٣٨	٣١,٤٣٨	٣١,٤٣٨
الأرباح المبقة	٢٦,٠٨٠	٢٢,١٩٩	٦٨,٦٥٧	١٢١,٠٠٣	١١٢,٣٠٥
إجمالي حقوق المساهمين	٦١٦,٤١٥	٦١٢,١٠٣	٦٥٨,٥٦١	٧١٠,٩٠٧	٧٠١,٢٤٣
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	١,٠٦٩,٦٤٢	١,٠٣٠,٣٥٥	١,١٥٢,٨١٩	١,٢٣٣,٦٧٨	١,٤٦٣,٤١٧

هذا وقد تم إعداد القوائم المالية الخاصة بالشركة لعام ٢٠١٦م وفقا لمعايير المراجعة والمحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية ولا توجد أية اختلافات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين كما لا توجد اية تحفظات من قبل مراجع الحسابات على الميزانية.

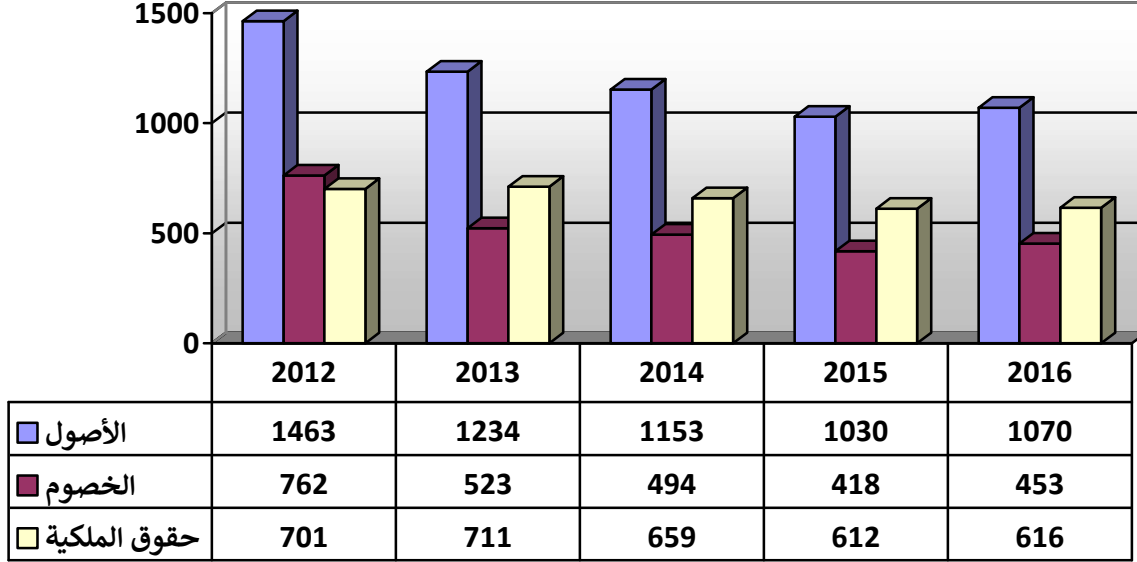
البند (٦) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج

البند (٢٥) من المادة الثالثة والأربعون - الحوكمة



رسم بياني مقارنة عن خمس سنوات لكل من أصول وخصوم الشركة:

(المبالغ بالمليون ريال)





ومن خلال تحليلنا جغرافيا لإيرادات الشركة يتضح أن:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

السنة	البيان	السعودية	الخليج	الشرق الأوسط	الإجمالي
٢٠١٦	مبيعات أنابيب	٢٧٥,٦٧٤	٨١,٦٤٣	٦,٣٢٠	٣٦٣,٦٣٧
	مبيعات تغليف	١,٢٩٩	--	--	١,٢٩٩
	الإجمالي	٢٧٦,٩٧٣	٨١,٦٤٣	٦,٣٢٠	٣٦٤,٩٣٦
٢٠١٥	مبيعات أنابيب	١٧٥,٣٠٥	١٩٥,٨٣١	١,٨٣٤	٣٧٢,٩٧٠
	مبيعات تغليف	--	--	--	--
	الإجمالي	١٧٥,٣٠٥	١٩٥,٨٣١	١,٨٣٤	٣٧٢,٩٧٠



سادساً: أنشطة الأسهم وأدوات الدين وتعارض المصالح:

لا توجد خلال عام ٢٠١٦م أية أدوات دين صادرة من الشركة.
ولا توجد أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق.
ولا توجد أي مصلحة خاصة أو أوراق مالية تعاقدية خاصة أو حقوق خيار خاصة أو حقوق اكتتاب خاصة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من الشركات التابعة.
كما لا توجد أية حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام ٢٠١٦م.
كما لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
كما لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض،
كذلك لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أي من المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
كما لا توجد عقود أو صفقات يكون المصدر طرفاً فيها.
كما لا توجد أية مصلحة جوهرية في أية عقود أو صفقات أبرمتها الشركة وتعود لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم.



سابعاً: سياسة الشركة في توزيع الأرباح:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على النحو الآتي:-

- ١- يجنب ١٠% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال.
- ٢- يجوز للشركة تجنيب نسبة (٣٠%) (ثلاثين في المائة) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.
- ٣- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل ٥% (خمسة في المائة) من رأس المال المدفوع.
- ٤- يخصص بعدما تقدم نسبة لا تزيد عن خمسة بالمائة (٥%) (خمسة في المائة) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة وبعد أقصى لا يزيد عن مائتان ألف ريال لكل عضو.
- ٥- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

علما بأن الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ ١٢/٠٦/٢٠١١م صادقت على استكمال نسبة الـ ٥٠% من الاحتياطي النظامي وإيقاف التكوين بعد الوصول الى النسبة المذكورة وإيقاف تكوين الاحتياطي العام وتثبيت رصيده عند مبلغ ٣١,٤٣٨,٢٩٨ ريال سعودي.



ثامناً: القروض:

برغم وضع التدفقات النقدية للشركة خلال العام نتيجة انخفاض العوائد النقدية أظهرت حركة القروض بنهاية عام ٢٠١٦م انخفاضا حيث انخفضت من ٣٦١ مليون ريال بنهاية عام ٢٠١٥م الى ٣٥١ مليون ريال وتشير حركة القروض خلال الفترة الى انه تم سداد ٣٣٥ مليون ريال في مقابل ٣٢٥ مليون ريال قروض جديدة تم الحصول عليها خلال العام ، وفيما يلي بيان بالقروض قصيرة الأجل:

أرصدة القروض قصيرة الأجل في نهاية العام (المبالغ بالآلاف الريالات)

الجهة المانحة	الغرض	عام ٢٠١٦م	عام ٢٠١٥م
بنوك تجارية	تمويل رأس المال العامل	١٣٧,٦٠٣	١٤٨,٥٥٧
بنوك إسلامية	تمويل رأس المال العامل	١٢٠,٣٩٤	٩٦,٨٣٥
الإجمالي		٢٥٧,٩٩٧	٢٤٥,٣٩٢

والقروض المذكورة لغرض تمويل رأس المال العامل ومقابل سندات لأمر موقعة لصالح البنوك وهي عبارة عن عدد من القروض قصيرة الأجل تستحق السداد خلال عام والمبالغ المذكورة تمثل أصل قيمة القروض القائمة ولايوجد سداد جزئي للقروض حيث يبدأ سداد أول قسط في شهر يناير من عام ٢٠١٧م وينتهي سداد اخر قسط خلال شهر ديسمبر من عام ٢٠١٧م، علما بأن الرصيد المدين للعملاء بلغ ٧٧ مليون ريال بنهاية عام ٢٠١٦م وسوف يستخدم هذا الرصيد لسداد قروض تمويل رأس المال العامل القائمة.



أرصدة القروض طويلة ومتوسطة الأجل في نهاية العام (المبالغ بالآلاف الريالات)

الجهة المانحة	الغرض	عام ٢٠١٦م	عام ٢٠١٥م
قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي	تمويل مشروع مصنع الجبيل	٨٢,٠٠٠	٨٣,٠٠٠
قروض بنوك تجارية	تمويل استثمارات	١٠,٧٠٦	٣٢,٩١٤
الإجمالي		٩٢,٧٠٦	١١٥,٩١٤

خلال عام ٢٠٠٥م، حصلت الشركة على موافقة صندوق التنمية الصناعية السعودي على منح قرض للشركة بقيمة ١١٣,٤ مليون ريال لتمويل مشروع مصنع الشركة في الجبيل تم استلام ١١٣,٤ مليون ريال حتى نهاية عام ٢٠١١م كما تم سداد ما قيمته ٣١,٤ مليون ريال حتى نهاية عام ٢٠١٦م ليصبح رصيد القرض في نهاية العام ٨٢ مليون ريال علما بأن قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي مضمون برهن مباني وآلات ومعدات مصانع الشركة ويتم سداد القرض طبقاً لأخر اتفاقية إعادة الجدولة الموقعة على عشرة أقساط نصف سنوية غير متساوية بدأ سداد أول قسط في ١٣/١٠/٢٠١٦م وآخر قسط يستحق في تاريخ ١٤/١٠/٢٠١٩م.

حصلت الشركة من احد البنوك المحلية خلال عام ٢٠١٣م على قرض متوسط الأجل بقيمة ٨٥,٦ مليون ريال يستحق السداد على ثمانية اقساط نصف سنوية متساوي قيمة كل منها ١٠,٧ مليون ريال يستحق أول قسط في ديسمبر ٢٠١٣م و آخر قسط في يونيو ٢٠١٧م تم سداد ما قيمته ٧٤,٩ مليون حتى نهاية عام ٢٠١٦م ليصبح الرصيد المستحق ١٠,٧ مليون ريال.



تاسعاً: اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة:

مجلس الإدارة :-

بلغ عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠١٦م عدد ٥ اجتماعات وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفة وتصنيف عضويتهم وعدد مرات حضور الاجتماعات وعضويتهم في مجلس إدارة الشركات المساهمة الأخرى:-

م	عضو مجلس الإدارة	اجتماع رقم (٨/٥)	اجتماع رقم (٨/٦)	اجتماع رقم (٨/٧)	اجتماع رقم (٨/٨)	اجتماع رقم (٨/٩)	الإجمالي %
		٢٢ فبراير ٢٠١٦	١٣ ابريل ٢٠١٦	٢٢ يونيو ٢٠١٦	٢٨ سبتمبر ٢٠١٦	٢١ ديسمبر ٢٠١٦	
١	يوسف صالح ابا الخيل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠
٢	سعد إبراهيم المعجل	حضر	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	٨٠
٣	خالد عبدالله ابونيان	لم يحضر	حضر	حضر	لم يحضر	حضر	٦٠
٤	عزام سعود المديهم	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠
٥	هيثم توفيق الفريخ	حضر	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	٨٠
٦	فهد محفوظ المعيدر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠
٧	عبدالكريم حمد النجدي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠

كما لا توجد اية صفقات بين الشركة (المصدر) واي طرف له علاقة



الشركة العربية للأنابيب

تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠١٦م

بيان بتكوين مجلس الإدارة الحاليين للفترة من ٢٥/٥/٢٠١٦م حتى ٢٣/٥/٢٠١٨م وأسماء الشركات المساهمة الأخرى الذي يشغل عضوية مجالسها:-

الاسم	صفة العضوية	تصنيف العضوية	عضوية مجالس الإدارة الشركات المساهمة الأخرى
يوسف صالح أبا الخيل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	شركة الجبس الوطنية شركة اكسا للتأمين التعاوني شركة الراجحي للصناعات الحديدية
خالد عبد الله أبو نيان	عضو مجلس الإدارة	مستقل	شركة لفانا القابضة
عزام سعود المديهم	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	شركة حلول للاتصالات
سعد إبراهيم المعجل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	شركة الخزف السعودي شركة أسمنت الشرقية شركة اليمامة للصناعات الحديدية
عبد الكريم حمد النجدي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	شركة الغاز والتصنيع الاهلية
هيثم توفيق الفريح	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	شركة الامانه للتأمين
فهد محفوظ المعيزر	عضو مجلس الإدارة	مستقل	--



وفيما يلي بيان باللجان الخاصة بالشركة:-

لجنة المراجعة:-

تتكون لجنة المراجعة من اربعة أعضاء وتم عقد عدد ٦ اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م عن الدورة الثامنة وفيما يلي بيان بالاجتماعات لكل دورة:

الاسم	صفة العضوية	عدد مرات الحضور	نسبة الحضور
هيثم توفيق الفريح	رئيس لجنة المراجعة	٥	٨٣%
عزام سعود المديهم	عضو لجنة المراجعة	٦	١٠٠%
سعد صالح السبتى	عضو لجنة المراجعة	٦	١٠٠%
عبد الكريم حمد النجدي	عضو لجنة المراجعة	٢	١٠٠%

تم اعادة تشكيل لجنة المراجعة وتخفيض عدد الأعضاء الى ٣ أعضاء ولم تعد تتضمن السيد/ عبد الكريم النجدي.

مهام لجنة المراجعة :-

- ١- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من اجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- ٢- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- ٣- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ٤- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيون وفصلهم وتحديد أتعابهم ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم على أن تقوم الشركة بتقدير تكلفة المراجعة من قبلها قبل طلب عروض المراجعة وأن يكون الأقرب للتقدير وكفاءة العمل هو الذي يتم اختياره.
- ٥- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- ٦- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.
- ٧- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- ٨- دراسة القوائم المالية الأولية السنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة والتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- ٩- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ويتم الرقابة على اللجنة من قبل مجلس الإدارة من خلال التقارير الدورية المقدمة للمجلس

البند (د) من المادة التاسعة - الحوكمة

البند (١٣) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج



لجنة الترشيحات والمكافآت:-

تتكون اللجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وتم عقد عدد ٢ اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م وفيما يلي بيان الحضور لعام ٢٠١٦م

الاسم	صفة العضوية	عدد مرات الحضور	نسبة الحضور
عبد الكريم حمد النجدي	رئيس اللجنة	٢	١٠٠%
سعد ابراهيم المعجل	عضو اللجنة	١	٥٠%
فهد محفوظ المعيزر	عضو اللجنة	٢	١٠٠%

مهام لجنة الترشيحات والمكافآت:-

- ١- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس بمرشحين قادرين على تعزيز قدرة المجلس على إدارة وتوجيه شئون الشركة على نحو فعال وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة.
 - ٢- التأكد من عدم ترشيح أي شخص سبق ادانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
 - ٣- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة بما في ذلك تحديد الوقت الذي يجب أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
 - ٤- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - ٥- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
 - ٦- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - ٧- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
 - ٨- التوصية لمجلس الإدارة فيما يخص المرشحين لعضوية اللجان المختلفة المنبثقة عن المجلس.
 - ٩- التأكد من وجود برنامج تعريفي بأعمال الشركة للأعضاء الجدد في المجلس.
 - ١٠- التوصية بتعيين الإدارة التنفيذية للشركة.
 - ١١- تأدية المهام أو المسؤوليات الأخرى التي يكلفها بها مجلس الإدارة من حين لآخر.
- ويتم الرقابة على اللجنة من قبل مجلس الإدارة من خلال التقارير الدورية المقدمة للمجلس

البند (د) من المادة التاسعة - الحوكمة

البند (١٣) فقرة ب، ج من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج



اللجنة التنفيذية:-

تتكون اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء وتم عقد عدد ٢ اجتماعات خلال عام ٢٠١٦م وفيما يلي بيان بالاجتماعات:

أسم العضو	صفة العضوية	عدد الاجتماعات	نسبة الحضور
خالد عبد الله أبو نيان	رئيس اللجنة التنفيذية	٢	١٠٠%
يوسف صالح أبا الخيل	عضو اللجنة التنفيذية	٢	١٠٠%
عزام سعود المديهم	عضو اللجنة التنفيذية	٢	١٠٠%

مهام اللجنة التنفيذية:

- أ - تباشر اللجنة كافة المهام التي تكلف بها من مجلس الإدارة ولها في سبيل ذلك ممارسة الصلاحيات التي يصدر بشأنها تفويض للجنة بموجب قرارات مجلس الإدارة.
- ب- مراجعة الصفقات أو المعاملات مع الشخصا ذوي العلاقة
- ت- دراسة ومناقشة الخطط التنفيذية للمشروعات الرأسمالية والاستثمارية لتحقيق أهداف الشركة ومتابعة تنفيذها وتقييم نتائجها بالعرض على مجلس الإدارة بالمقترحات والتوصيات التي تراها مناسبة حيالها.

ويتم الرقابة على اللجنة من قبل مجلس الإدارة من خلال التقارير الدورية المقدمة للمجلس



وبلغ إجمالي المبالغ المدفوعة والمستحقة الدفع لآعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠١٦م مبلغ وقدره (١٨٤ الف ريال) وهي عبارة عن بدل حضور جلسات المجلس واللجان التابعة طبقا لنص المادة من النظام الأساسي بالإضافة الى تذاكر سفر وانتقالات ومصاريف اجتماعات، كما بلغ إجمالي الرواتب والمكافآت والتعويضات المدفوعة من الشركة لأعلى خمسة من كبار التنفيذيين وهم (الرئيس التنفيذي - المدير المالي - نائب الرئيس للقطاع التجاري - نائب الرئيس لإدارة المواد - نائب الرئيس للشؤون الإدارية وشؤون الموظفين) مبلغ وقدره (٤,٣٩٣,٣٠٤ ريال) مفصلة كما في الجدول التالي:-

(المبالغ بالآلاف الريالات)

البيان	أعضاء المجلس التنفيذي	أعضاء المجلس غير التنفيذيين / المستقلين	خمسمة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي
الرواتب والأجور	--	--	٣,١٧١
البدلات	--	١٨٤	١,٢٢٢
المكافآت الدورية والسنوية والأرباح	--	--	--
أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى	--	--	--
الاجمالي	--	١٨٤	٤,٣٩٣

• البدلات التي تم صرفها لأعضاء مجلس الإدارة تمثل بدل حضور اجتماعات المجلس



مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر كما في ٢٠١٦/١٢/٣١م

الاسم	الصفة	الأسهم بداية العام	التغير خلال العام	الأسهم نهاية العام	نسبة التغير
الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل	رئيس مجلس الإدارة	٩٤٢,٣٤١	٤٦٢,٥٩٢	٤٧٩,٧٤٩	(%٥١)
المهندس / سعد إبراهيم المعجل ممثلاً عن شركة المعجل للتجارة والمقاولات	عضو مجلس الإدارة	٦٧٦,٦١٧	--	٦٧٦,٦١٧	--
الأستاذ / خالد عبد الله أبو نيان ممثلاً عن شركة لغانا القابضة	عضو مجلس الإدارة	٤٠٠,٩٩٦	(٤٠٠,٩٩٦)	--	(%١٠٠)
المهندس/ عزام سعود المديهم	عضو مجلس الإدارة	١,٢٦٩	--	١,٢٦٩	--
الأستاذ/ هيثم توفيق الفريح	عضو مجلس الإدارة	١,٠٠٠	--	١,٠٠٠	--
الأستاذ/ فهد محفوظ المعيزر	عضو مجلس الإدارة	١٠,٠٠٠	--	١٠,٠٠٠	--
الدكتور/ عبد الكريم حمد النجدي ممثلاً عن صندوق الموارد البشرية	عضو مجلس الإدارة	--	--	--	--

كما لاتوجد أية مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب وأية عقود تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي وزوجات اعضاء مجلس الإدارة أو أولادهم القصر في اسهم أو أدوات دين أو أي من شركاته التابعة.



عاشراً: الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها:

أصدرت هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات والتي جاءت مبينة للقواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركات المساهمة، وقد تم إعداد وتطبيق نظام الحوكمة الخاص بالشركة روعي فيه الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين والإفصاح والشفافية، وكذلك تم إعداد نظام المراجعة الداخلية وفوض مجلس الإدارة اللجان المختصة بمتابعة تنفيذ نظام الحوكمة الخاص بالشركة مع ملاحظة عدم تطبيق الآتي:

١- الفقرة (٥) من المادة السادسة "يجب على المستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن غيرهم مثل - صناديق الاستثمار- الإفصاح عن سياستهم في التصويت وتصويتهم الفعلي في تقاريرهم السنوية..." حيث لم يرد للشركة مثل هذا الإفصاح.

البند (٢٤) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج

البند (أ) من المادة التاسعة - نظام الحوكمة

الحادي عشر: الزكاة الشرعية والمدفوعات النظامية:

سددت الشركة الزكاة المستحقة حتى نهاية عام ٢٠١٥م كما تم تكوين مخصص الزكاة والدخل عن عام ٢٠١٦م بقيمة ٥,٩٦ مليون ريال ، أيضاً قامت الشركة بإثبات مصروفات مستحقة للتأمينات الاجتماعية عن عام ٢٠١٦م بلغت ٩٣ ألف ريال ولا توجد أية مدفوعات نظامية جوهرية أخرى مستحقة السداد.

البند (٢١) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج

البند (و) من المادة التاسعة - نظام الحوكمة

الثاني عشر: الغرامات والجزاءات والقيود الإحتياطية:

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد إحتياطي مفروض على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى. كما لا توجد أية احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

البند (٩) من المادة التاسعة - الحوكمة

البند (٢٢) من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج



الثالث عشر: إقرار الضوابط الداخلية:

يقر مجلس الإدارة وإدارة الشركة بأن:

- ١- السجلات المحاسبية أعدت بالشكل الصحيح ويتم الاحتفاظ بسجلات محاسبية مناسبة مع الوثائق المرتبطة بها بالشكل الصحيح
- ٢- وأن الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية بالشركة أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية
- ٣- وأنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

البند (٢٣) أ، ب، ج من المادة الثالثة والأربعون - قواعد التسجيل والإدراج

الرابع عشر: نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية:

تقوم إدارة المراجعة الداخلية للشركة بالتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية وتقييم مخاطر العمل كما تقوم لجنة المراجعة بمتابعة الاجراءات المتخذة من قبل إدارة الشركة تجاه ملاحظات المراجعة لاقفال الملاحظات ومعالجتها بالصورة التي تضمن عدم تكرارها مما يعزز قناعة لجنة المراجعة بفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية المتبعة حيث اوصت لجنة المراجعة بالآتي:

- ١- التوصية بتحديث نظام (ERP) المعمول به بالشركة حالياً
- ٢- التوصية بتخفيض المخزون الحالي للشركة
- ٣- التوصية بدراسة المخصصات الحالية وتقييم مدى ملائمتها لمواجهة التغيرات العالمية لأسعار المواد الخام
- ٤- التوصية باتباع خطة التحول للمعايير الدولية للمحاسبة ابتداء من عام ٢٠١٧ وطبقاً لتعليمات هيئة السوق المالية

البند (ز) من المادة التاسعة - نظام الحوكمة



الخامس عشر : مقترحات مجلس الإدارة للجمعية العامة :

ويقترح مجلس الإدارة على حضراتكم ما يلي :

- أولاً - الموافقة على ما ورد بتقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠١٦م.
- ثانياً - الموافقة على تقرير مدقق الحسابات للسنة المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١م .
- ثالثاً - التصديق على قائمة المركز المالي للشركة كما في ٢٠١٦/١٢/٣١م وباقي القوائم المالية عن السنة المنتهية في نفس التاريخ.
- رابعاً - اعتماد النظام الأساسي المعدل للشركة بناء على التحديث الخاص بنظام الشركات.
- خامساً - إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن أعمال الشركة خلال عام ٢٠١٦م.
- سادساً - الموافقة على اختيار مراقب حسابات الشركة من بين المرشحين من قبل لجنة المراجعة لمراجعة حسابات الشركة للعام ٢٠١٧م والبيانات المالية الربع سنوية وتحديد أتعابه.

ويود مجلس الإدارة بهذه المناسبة تقديم جزيل الشكر والوفاء إلى مقام حكومتنا الرشيدة وعلى رأسها خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين وولي ولي عهده الأمين. كما يود أن يتقدم بجزيل الشكر إلى صندوق التنمية الصناعية السعودي لما قاموا به من متابعة واهتمام وتشجيع وإلى جميع عملاء الشركة داخل وخارج المملكة المشاركين لها في النجاح. وكذلك تقديم الشكر إلى شركة ارامكو السعودية لثقتها في منتجات الشركة ودعمها للقطاع الخاص السعودي مما يساهم في دفع عجلة الاقتصاد ويؤكد مجلس الإدارة مرة أخرى للأخوة المساهمين على استمرار الشركة لبذل المزيد من الجهد لتلبية طموحاتهم خلال المستقبل القريب. ويشكر المجلس أيضاً إدارة الشركة وموظفيها ويشيد بالجهود التي يبذلونها.

وفي الختام لكم جزيل الشكر لتبليبتكم هذه الدعوة أملين من الله العلي القدير التوفيق والنجاح.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

عن مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب
يوسف صالح أبا الخيل - رئيس المجلس